

FINANSINIO SAVARANKIŠKUMO MOKYKLA

Tel.: +370 652 99573

El. paštas: info@fsm.lt

<http://www.fsm.lt>



Autorius nežinomas

Istorija apie tris mūrininkus

“Eina žmogus ir mato darbininką. Pasilabinęs, klausia jo: “ka čia veiki?”. ”Dirbu. Taip aš prasimanau pinigų pragyvenimui”, - atsako šis.

Eina žmogus toliau ir sutinka kitą darbininką. Paklaustas, ką veikiaš, šis sako: ”Nagi, mūriju, niekas geriau šito darbo nepadarytų – aš juk geriausias apylinkės mūrininkas!”.

Dar kiek paėjęs, žmogus prieina trečią darbininką. ”O tu ką čia veiki?” – klausia šio. ”Aš padedu statyti katedrą”, - išgirsta žmogus atsakymą.”

Apsidairykite. Atpažįstate?

Tikriausiai kiekvienoje įmonėje yra įvairių ”mūrininkų”. Dalis jų vadovaujasi principu: ”aš galiu dirbti daug – jei man už tai daug sumokės; jei mokės mažiau – dirbsiu mažiau.” Šie darbuotojai paprastai nesukelia problemų. Jie tiesiog dirba. Perpratus jų principus, vadovauti jiems nesunku - svarbu tinkamai apibrėžti jų veiklos ribas ir suformuluoti užduotis.

Antroji ”mūrininkų” kategorija – tai geri specialistai, mėgstantys ir išmanantys savo darbą. Jie domisi viskuo, kas susiję su jų specialybe bet, deja, neretai būna abejingi tam, kas su ja nesusiję. Nes tai jų ”neliečia”! Pasitaiko, kad šis abejingumas persipina su arogancija bei panieka viskam, kas yra už jų domėjimosi ribų. Viena vertus, profesionalus, savo darbą išmanantys darbuotojai labai reikalingi kiekvienai įmonei, tačiau, kita vertus, arogantiški ir abejingi bendriems įmonės reikalams „specialistai“ gali būti ne tiek naudingi, kiek kenksmingi... Įsivaizduokite krepšinio komandą, kurioje žaidžia profesionalas, stiprus puolėjas, kurio tikslas – kuo daugiau taiklių metimų. („Aš – taikliausias lygos žaidėjas! – ir aš tai galiu įrodyti“) Kokia persvara laimės, ir ar iš viso laimės, komanda – kartais tokiam profesionalui gali būti jau antraeilis uždavinys ...

Nuo „specialistų“ lyg ir nedaug kuo skiriasi trečioji darbuotojų grupė: dažniausiai jie taip pat gerai išmano savo sritį, bet svarbiausiu dalyku jie laiko ne savo žinias ar įgūdžius, o galimybę dalyvauti ir savo sugebėjimais prisidėti prie „katedros statybos“.

Jei savo kolegoms bendradarbiams užduotume vieną ir tą patį klausimą: „ką jūs darote įmonėje?“ – kaip jums atrodo – ką jie atsakytų? Dalis atsakymų ko gero skambėtų maždaug taip: „aš esu vairuotojas“, „aš dirbu buhalterė“, „mano pareigos - tiekimo vadybininkas“ ir pan., t.y. nurodytų savo pareigų pavadinimą (nors klausėme lyg ir ne to). Kita dalis atsakytų pvz. taip: „mūsų įmonėje aš rūpinuosi tiekimu“; „aš esu atsakinga už visų įmonės buhalterinių dokumentų tvarkymą“, „aš aptarnauju klientus, atėjusius į mūsų saloną“ ir pan.. Dabar įsivaizduokime, kad sudarome dvi komandas – iš atsakiusiųjų vienaip, ir iš atsakiusiųjų kitaip. Kaip manote – kuo skirsis šių grupių veikla? Kuri pasieks geresnių rezultatų? Kurios komandos nariu matytumėte save? Kuriai mieliau intumėtės vadovauti?